

ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ Γ.Π.Ν.Τ. Κ.ΧΡΟΝΗ

Υπ. Δρ. 22/04/15

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- 1} Διευθύντρια Ν.Υ.
- 2} Τομεάρχη Ν.Υ. Ψ.Τ
- 3} Πρόεδρο ΠΟΕΔΗΝ

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την απόφαση μετακίνησης υπαλλήλων του Ψ.Τ. του Γ.Π.Ν. Τρίπολης {14/04/2015 αρ.πρωτ.7611}

Με βάση τις παραμέτρους που λάβατε υπόψη για την απόφαση μετακίνησης υπαλλήλων ερχόμαστε να ρωτήσουμε τα κάτωθι:

1} Στις παραμέτρους 9 και 10 επικαλείσθε αναφορές της Προϊσταμένης του 4^{ου} οξέων -εισαγωγών και της Τομεάρχου Ν.Υ. Ψ.Τ. σχετικά με ενίσχυση του προαναφερθέντος τμήματος με Νοσηλευτικό προσωπικό.

Όπως προκύπτει από τις αλλαγές που ακολουθούν ουδόλως γίνεται ενίσχυση παρά απομακρύνονται 2 άτομα και αντικαθίστανται από αντίστοιχο αριθμό. Διερωτόμαστε ποιοι είναι οι λόγοι απομάκρυνσης άντρα Νοσοκόμου από το τμήμα τη στιγμή που στα τμήματα αυτά είναι απαραίτητη η παρουσία τους; Όταν η Προϊσταμένη ζητά προσωπικό μήπως εννοείται ότι θα πρέπει να είναι και της αρεσκείας της και είναι σκόπιμο να απομακρύνονται κάποιοι <<ανεπιθύμητοι>>; Να θυμίσουμε ότι ο Νοσοκόμος που φεύγει είχε πάει εδώ και αρκετό καιρό για βοήθεια στο τμήμα. Τότε ήταν απαραίτητος ενώ τώρα που οι συνταξιοδοτήσεις προσωπικού αυξάνονται (πaráμετρος 6) περισσεύει; Τελικά γίνονται διακρίσεις και από ποιόν; Η κοινή λογική λέει ότι ενίσχυση προσωπικού σε ένα τμήμα σημαίνει δύο πράγματα: α] ή δεν αποχωρεί κανείς και προστίθενται και άλλοι ή β] προστίθενται περισσότεροι από όσους αποχωρούν. Στην απόφασή σας δε συμβαίνει ούτε το ένα ούτε το άλλο. Υπάρχει κάποιο άλλο σκεπτικό και εάν ναι ποιο είναι αυτό; Να σας θυμίσουμε ότι στην πρώτη επαφή γνωριμίας ως σωματείο είχατε τονίσει την ανάγκη να ενισχυθούν πρώτα τα δύο τμήματα οξέων περιστατικών.

2} Μετακινούνται υπάλληλοι από Ξενώνα σε Ξενώνα ή σε Οικοτροφείο. Εξυπηρετεί αυτό κάτι στην καθημερινή πρακτική; Εμείς αντίθετα διαπιστώσαμε ότι ο Ξενώνας Λευκοθέα, ο Ξενώνας Εστία και ο Ξενώνας Πελασγία αποδυναμώθηκαν. Γιατί λοιπόν μετακινήθηκαν αυτοί οι υπάλληλοι; Μήπως υπάρχουν άλλοι λόγοι;

3} Υπάρχουν υπάλληλοι στο Ψυχιατρείο που δε γνωρίζουν την πόρτα του τμήματος εισαγωγών ή έχουν πολλά χρόνια να την περάσουν. Αντ' αυτού εσείς μετακινείτε υπαλλήλους προς αυτό το τμήμα οι οποίοι έχουν δουλέψει πολλά χρόνια σε τμήματα εισαγωγών. Υπάρχει κάποιο κριτήριο που γίνεται η επιλογή των συγκεκριμένων

ατόμων και οι άλλοι μένουν ανέπαφοι και εάν ναι ποιο; Μήπως οι υπάλληλοι που δεν "αγγίζονται" ανήκουν στους προαναφερθέντες "άλλους λόγους";

4} Στη συνάντηση γνωριμίας μας σας είχαμε προτείνει και είχαμε συζητήσει ότι ο κ. Παλούκος θα κατέθετε άμεσα (όπως και έγινε) τα χαρτιά του για οδηγός που εδώ και πάρα πολύ καιρό έχει ανάγκη ο Ψ.Τ. και αποτελεί μείζον πρόβλημα. Τι προέκυψε ξαφνικά και αντί για οδηγό αναλαμβάνει το αγρόκτημα και την κτηνοτροφική μονάδα; Και επιπλέον εάν αυτά τα δύο τμήματα είναι έστω σε μερική και όχι πλήρη ανάπτυξη μπορεί ένας άνθρωπος να ανταπεξέλθει και στα δύο;
Για οδηγό έχετε μεριμνήσει;

5} Πληροφορηθήκαμε ότι στη συνάντηση που είχατε με τις Προϊστάμενες στις 01/04/2015 είπατε πως ο Ιατρός Διευθυντής Τομέα έχει λόγο στις μετακινήσεις του Νοσηλευτικού προσωπικού. Σας αναφέρουμε ότι η Νοσηλευτική Υπηρεσία είναι αυτόνομη, αυτοτελής και ανεξάρτητη. Υπάρχει κάποιο έγγραφο που να πιστοποιεί τα λεγόμενά σας και εάν ναι παρακαλούμε όπως μας το κοινοποιήσετε, γιατί σε αρμόδιους φορείς που ρωτήσαμε μας απάντησαν ότι οι υπηρεσίες του Νοσοκομείου ήτοι: Ιατρική, Νοσηλευτική Διοικητική και Τεχνική είναι αυτόνομες, αυτοτελείς, ανεξάρτητες. Μήπως κατά την άποψή σας ο Ιατρός Διευθυντής Τομέα θα πρέπει να επεμβαίνει και να ασκεί καθήκοντα σε όλες τις υπηρεσίες;

Νομίζουμε ότι δεν υπάρχει κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα στα τμήματα με αυτές τις μετακινήσεις ούτε εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία (παράμετρος 16) ούτε λύνεται έστω και στο ελάχιστο το θέμα των ρεπό και των αδειών (παράμετρος 7). Αντιθέτως κάποια τμήματα θα υπολειτουργούν. Αυτό θα εξουθενώσει ακόμη περισσότερο το προσωπικό και θα κάνει τις συνθήκες νοσηλείας των ψυχικά πασχόντων ακόμη πιο επισφαλείς. Λάβετε υπόψη σας ότι τα ρεπό είναι πάρα πολλά, οι άδειες του 2014 ακόμη δεν έχουν δοθεί, το προσωπικό μειώνεται και έχει ξεπεράσει τα όρια αντοχής του και έρχεται και το καλοκαίρι του 2015. Πιστεύετε ότι με αυτού του τύπου τις μετακινήσεις λύνεται το πρόβλημα και τα τμήματα θα λειτουργούν "ρολόι";
Σαφώς δεν αμφισβητούμε την κρίση σας καθώς η ευθύνη των αποφάσεων είναι δική σας απλά θα θέλαμε να ξέρουμε τα πραγματικά κριτήρια (παραμέτρους) βάση των οποίων έγιναν αυτές οι μετακινήσεις και ποιος εισηγήθηκε σχετικά.
Αναμένουμε την απάντησή σας προκειμένου να αποφασίσουμε τις περαιτέρω ενέργειές μας.

ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ψ.Τ.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ψ.Τ.

ΜΠΑΚΑΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΜΠΟΖΙΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΤΣΙΡΙΚΑ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ